

«ПРИНЯТО»:
Общим собранием работников
Протокол № 2
от «17» ноября 20 14 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 14 «Чуораанчык» с. Маягас»
муниципального района «Усть-Алданский улус (район)»
Республики Саха (Якутия)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 «Чуораанчык» с. Маягас» муниципального района «Усть-Алданский улус (район)» Республики Саха (Якутия) (далее МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ.

1.2. Высшим органом самоуправления учреждения является Общее собрание работников МБДОУ (далее по тексту Общее собрание).

1.3. Общее собрание работников МБДОУ представляет интересы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников МБДОУ возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство голосов присутствующих и является обязательным к выполнению для каждого члена коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимают его на заседании.

1.7. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах. В случае равенства голосов решающим является голос заведующего Учреждения.

- Общее собрание коллектива проводится не реже одного раза в полугодие. Общее собрание коллектива правомочно, если на нем присутствует более половины его членов.

- о повестке дня, времени его проведения должно быть объявлено не менее чем за 2 дня.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников МБДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания работников Учреждения

3.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:

- принятие решения о создании органов самоуправления МБДОУ.
- обсуждение и принятие «Коллективного договора», «Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ»;
- избрание члена в Управляющий совет Бюджетного дошкольного образовательного учреждения;
- утверждение основных направлений совершенствования и развития МБДОУ, повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса.
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам МБДОУ;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с заведующим МБДОУ при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- принимает правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает другие вопросы, отнесённые к компетенции Общего собрания работников МБДОУ согласно положению об Общем собрании работников Учреждения.

4. Права Общего собрания работников МБДОУ

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников МБДОУ имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников МБДОУ

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников МБДОУ.

5.4. Общее собрание работников МБДОУ избирает председателя и секретаря собрания.

5.5. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.7. Внеочередное Общее собрание работников Учреждения может быть проведено по инициативе заведующего или работников МБДОУ, в количестве не менее 20 % от общего числа.

5.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.9. Решение Общего собрания обязательно для выполнения всех членов трудового коллектива МБДОУ.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления Учреждения

6.1 Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления, Управляющим советом МБДОУ, Родительским советом и Педагогическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющего совета МБДОУ, Родительского совета, Общего Родительского собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского совета Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания работников МБДОУ

7.1 Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопронизводство Общего собрания работников МБДОУ

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников МБДОУ нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6 Книга протоколов Общего собрания работников МБДОУ хранятся в делах Учреждения и передается по акту.